

令和 2 年 6 月 19 日

株式会社北日本ジオグラフィ 行動計画

社員一人ひとりの自律性と自発性を尊重し、常に働く喜びとやりがいに満ち溢れ、社員と家族が夢と誇りを持てる環境作りを行うために次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和2年6月19日～令和7年6月18日までの5年間

2 内容

目標1:令和6年8月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和2年9月～ 年間3日間の記念日休暇の実施
- 令和3年9月～ 計画的な取得が出来ているか集計と検証
- 令和4年9月～ 検証結果に基づき取得促進のための予定表の掲示

目標2:所定外労働を削減し、社員が家族と過ごす時間を大切にし、自己啓発や趣味等の時間を確保できるように、毎週1回のノー残業デーを実施する。

<対策>

- 令和2年9月～ ・毎月2回のノー残業デーを社員全員で協力して達成する。
・各部署で取組状況の検証を行い、改善策を検討する。
- 令和4年9月～ ・執行部会で昨年度の課題を改善し、毎週1回のノー残業デーの実施
・社内放送やチラシ掲示による社員への呼び掛け

目標3:小学校での測量体験学習と若者のインターンシップの受入れを継続的に行う。

<対策>

- 令和2年10月～ 社内委員会により測量体験学習の検討
- 令和2年12月～ インターンシップ計画の策定、準備
- 令和3年4月～ 小学校へ新年度の挨拶、打合せ
- 令和3年8月～ インターンシップの受け入れ開始
- 令和3年11月～ 小学校での測量体験学習の実施、次年度に向けて検討